



**AIR NAVIGATION SERVICES
OF SWEDEN**

CODE OF CONDUCT

INTRODUKTION

– vikten av en uppförandekod



I LUFTRUMMETS TJÄNST

LFV har en lång historia av kompetens och kunskap i flygtrafikledningens tjänst.

LFV levererar flygtrafikledningstjänster och smarta lösningar för flyget till kunder och intressenter både nationellt och internationellt. Vi hjälper våra kunder att ta position. Det är vårt verksamhetslöfte. Våra gemensamma värderingar; Lösningsorienterade, Engagerade och Nyttänkande, tillsammans med vår Code of Conduct, guidar oss alla i LFV och genomsyrar vår verksamhet, vårt agerande och vår företagskultur. Flygsäkerhet är vårt basfundament och har högsta prioritet när vi levererar och utvecklar våra tjänster. Våra uppdrag bygger på förtroende och långsiktighet där vi utöver flygsäkerhet fokuserar på att erbjuda tjänster som svarar mot ökade krav på kapacitet, tillgänglighet och hållbar utveckling inom flyget.

VÅR UPPFÖRANDEKOD

I dagens näringsliv och globala samhälle ställs det krav på hög affärsetik, moral och efterlevnad av regelverk. För att vi alla på LFV ska ha samma utgångspunkter för vårt arbete har vi en gemensam uppförandekod, Code of Conduct. Den gäller i vårt dagliga arbete, i våra affärsrelationer och när vi representerar LFV i olika sammanhang.

LFVs Code of Conduct tydliggör vårt etiska förhållningssätt och riktlinjer. Den utgör grunden för vårt uppträdande i relation till våra kunder, leverantörer, partners och till varandra. LFVs Code of Conduct är fastställd av vår styrelse och vi har alla som medarbetare i LFV ansvar för att vi agerar och lever efter den. Det kan finnas tillfällen när du som medarbetare inte hittar alla svar i vår uppförandekod. Vänd dig till din närmaste chef eller någon av dina kollegor för att diskutera de frågor och funderingar som finns. Våra samarbetspartners, kunder och leverantörer kan alltid vända sig till LFVs chefsjurist.

Tillsammans bidrar vi alla till att LFV är attraktivt för oss som arbetar här, för våra kunder, samarbetspartners och leverantörer samt för vår ägare och andra viktiga intressenter.

Ann Persson Grivas
Generaldirektör, LFV



LÖSNINGSORIENTERADE



ENGAGERADE



NYTTÄNKANDE

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

– lika värde, frihet och värdighet

LFV stödjer och respekterar de internationella mänskliga rättigheterna baserat på FNs Global Compact. Så långt vi kan påverka, försäkras vi oss om att LFV inte är delaktigt i några brott mot mänskliga rättigheter.

Som affärsverk följer vi statens värdegrund med respekt för medborgarnas rättigheter och integritet – lika värde, frihet och värdighet. För att utöva sin tjänst med respekt för den enskilda människan måste den anställde främst uppfylla krav på ickediskriminering och hänsyn till enskildas personliga integritet. Nyckelord i detta avseende är jämlikhet, jämställdhet, medmänsklighet och integritet.

Det innebär att alla vi har samma grundläggande fri- och rättigheter oavsett ålder, kön eller härstamning. Vi motverkar all typ av diskriminering.

Möjlighet till vidareutveckling ska inte baseras på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Alla ska behandlas med respekt oavsett vem eller vilka vi samverkar med.

Vi följer Europakonventionen som anger att var och en har rätt till respekt för sitt privat- och familjeliv, sitt hem och sin korrespondens. Därför behandlar vi personuppgifter med största försiktighet och enligt lagstadgade principer.



HÅLLBART FÖRETAGANDE

– grundläggande principer

LFVs arbete och leveranser utgår från ett antal vägledande och grundläggande principer, såväl nationella som EU-rättsliga och globala. Hur LFV verkar och vårt förhållningssätt har sin grund i den gemensamma statliga värdegrunden. Den tar sin utgångspunkt i den nationella rättsordningen och sammanfattas i sex grundläggande principer: Demokrati – Legalitet – Objektivitet – Fri åsiktsbildning – Respekt – Effektivitet och Service.

LFV står också bakom FNs Global Compacts tio principer för hållbart företagande som är upprättade för näringslivet. Det handlar om FNs upprop till företag världen över att anpassa sina strategier och verksamheter till dessa principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption.

Alla våra medarbetare ska känna till de grundläggande principer som utgör vår Code of Conduct – dess innebörd, följa den och övriga beslutade policys och regelverk. LFV verkar också för att förhållningssättet i våra riktlinjer genomsyrar de företag där vi är aktiva ägare/delägare. Vi vill att våra leverantörer, kunder och andra samarbetspartners följer FN:s Global Compacts tio hållbarhetsprinciper samt tar del av LFVs Code of Conduct.

DEMOKRATI
LEGALITET
OBJEKTIVITET
FRI ÅSIKTSBILDNING
RESPEKT
EFFEKTIVITET
OCH SERVICE

DE TIO PRINCIPERNA I FN:S GLOBAL COMPACT

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för de internationella mänskliga rättigheterna inom den sfär som de kan påverka; och
2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

ARBETSVILLKOR

3. Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar;
4. avskaffa alla former av tvångsarbete;
5. avskaffa barnarbete; och
6. inte diskriminera vid anställning och yrkesutövning.

MILJÖ

7. Företag ombeds att stödja förebyggande åtgärder för att motverka miljöproblem;
8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och
9. uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

ANTI-KORRUPTION

10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.



FAKTA OM FN:S GLOBAL COMPACT

FN:s Global Compact initiativ består av tio universella principer för hållbart företagande inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption. Principerna baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, internationella arbetsorganisationens (ILOs) grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption.

UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

Varor och tjänster som levereras till LfV ska vara framställda under förhållanden som är förenliga med de grundläggande principerna för hållbart företagande. Detta innebär att leverantörer ska iakttä följande förhållningssätt:



UNDVIKA FÖREKOMST AV BARNARBETE SAMT TVÅNGSARBETE

Med barnarbete avses arbete som utförs av en person i skolpliktig ålder eller yngre. Med tvångsarbete avses arbete eller tjänster som utförs genom hot om straff eller liknande fysiskt eller psykiskt tvång.

UNDVIKA FÖREKOMST AV DISKRIMINERING OCH TRAKASSERIER

Med diskriminering avses åtskillnad av arbetstagare som inte grundar sig på meriter eller kvaliteter utan innebär en särbehandling på osakliga grunder. Med trakasserier avses när arbetstagare utsätts för hård eller omänsklig behandling, däribland sexuella trakasserier eller någon form av fysisk bestraffning.

UPPRÄTTHÅLLA SKÄLIG NIVÅ FÖR LÖNER OCH ARBETSFÖRHÅLLANDEN


Uppfylla lagar och regler för arbetsförhållanden som gäller i de länder där de bedriver sin verksamhet, särskilt beträffande lön, arbetstider och arbetsmiljö.

MILJÖHÄNSYN

Verksamheten ska bedrivas med hänsyn till miljön och leverantören ska följa lokal och nationell miljölagstiftning

ANTI-KORRUPTION

Leverantören ska ha nolltolerans mot mutor, korruption och andra oetiska affärsförhållanden samt bedriva ett aktivt arbete för att förebygga att sådant förekommer inom leverantörens verksamhet. Detta innebär särskilt att leverantören inte direkt eller indirekt ska erbjuda eller ge otillbörlig betalning eller annan ersättning till någon person eller organisation i syfte att erhålla, behålla eller styra affärer eller få annan otillbörlig fördel inom ramen för sin verksamhet. Leverantören ska inte direkt eller indirekt begära eller acceptera någon form av otillbörlig betalning eller annan ersättning från tredje part som kan påverka objektiviteten vid affärsbeslut.



LFV stödjer och respekterar de internationella mänskliga rättigheterna baserat på FNs Global Compact. Så långt vi kan påverka, försäkrar vi oss om att LFV inte är delaktig i några brott mot mänskliga rättigheter.

UN GLOBAL COMPACT



EN UNIK KONCERN

– en myndighet med affärsverksuppdrag

LFV är ett statligt affärsverk under Landsbygds- och Infrastrukturdepartementet. Som affärsverk är LFV en förvaltningsmyndighet och vi följer flera olika offentligrättsliga regelverk. Det gäller till exempel offentlighetsprincipen och regler om offentlig upphandling. Statens värdegrund utgör ett stöd i arbetet med att utveckla en god förvaltningskultur. Den präglas av demokrati, mänskliga rättigheter och rättssäkerhet, effektivitet och tillgänglighet.

LFV bedriver också affärsverksamhet, bland annat flygtrafiktjänster, service- och konsulttjänster samt tjänster på export. Den kommersiella verksamheten bedrivs både inom LFV och i våra hel- eller delägda dotterbolag samt intressebolag. Bolagen följer de gällande bolagsrättsliga regelverken.

Här följer några av de regler och principer som kan vara bra att känna till. Är du osäker på vad som gäller, rådgör gärna med din chef, någon kollega eller LFVs chefsjurist.

OFFENTLIGHETSPRINCIPEN

Varje svensk medborgare har en grundlagsskyddad rätt att ta del av allmänna handlingar. Det innebär att LFV på förfrågan är skyldig att lämna ut sådana handlingar. Allmänna handlingar är handlingar som förvaras hos en myndighet och som är inkomna dit eller upprättade där. Skyldigheten att lämna ut allmänna handlingar begränsas av regler om sekretess. Att en handling är sekretessbelagd innebär ett förbud mot att lämna ut den. Det kan till exempel gälla uppgifter som rör rikets säkerhet (försvarssekretess), bevakning av skyddsobjekt, information om skyddsvärda datasystem eller/och LFVs affärs- och driftsförhållanden. Sekretess gäller inte enbart externt utan också internt inom LFV. Det är bara den som behöver sekretessbelagd information för sitt arbete som ska ha tillgång till den.

DET HÄR ÄR ETT AFFÄRSVERK

Ett affärsverk är ett statligt organ som producerar varor eller utför tjänster utifrån affärsmässiga principer. Ur ett juridiskt perspektiv är ett affärsverk en förvaltningsmyndighet som är en del av staten och sålunda inte en juridisk person som exempelvis ett aktiebolag.

MEDDELARFRIHETEN

Meddelarfriheten innebär att offentligt anställda under vissa förutsättningar har rätt att bryta den tystnadsplikt som följer av reglerna om sekretess. Det innebär en rätt att vända sig till media såsom tidningar, radio och tv med syfte att uppgifterna ska publiceras i någon form. Meddelarfriheten innebär inte någon rätt att lämna ut handlingar, utan enbart muntliga uppgifter. Till meddelarfriheten finns ett generellt förbud för LFV att efterforska vem som lämnat uppgiften till media.

Meddelarfriheten är inte någon absolut rättighet, utan det finns inskränkningar för viktiga allmänna intressen. Som anställd inom LFV måste du exempelvis särskilt beakta sekretess för rikets säkerhet (försvarssekretessen).

LOJALITETSPARAGRAF

Enligt LFVs Affärsverksavtal, L-AVA, som reglerar våra anställningsvillkor, ska anställningsförhållandet grunda sig på ömsesidig lojalitet och förtroende. Som medarbetare ska du ta tillvara och främja LFVs intressen samt iakttä diskretion såväl internt som externt i verksamhetens angelägenheter.



OFFENTLIG UPPHANDLING

LFV följer lagarna om offentlig upphandling och strävar efter att upphandla rätt vara eller tjänst till rätt pris, rätt villkor och i rätt tid. Det innebär bland annat att vi försöker utnyttja de konkurrensmöjligheter som finns på marknaden och att vi följer upphandlingslagstiftningens fem grundprinciper om likabehandling, icke-diskriminering, proportionalitet, transparens och ömsesidigt erkännande.

INFORMATIONSSÄKERHET

Information är en av LFVs viktigaste tillgångar och hanteringen av olika typer av information är en viktig del i vårt arbete. Informationssäkerhet innebär att garantera såväl Konfidentialitet (rätt person), Riktighet (rätt information) och Tillgänglighet (rätt tid och plats) för information som hanteras i verksamhetsprocesserna.

Med information avses information i skrift, bild, ljud eller i annat medium, men också information i form av kunskap hos medarbetare, arbetet med informationssäkerhet omfattar därmed all LFVs information. Det innebär också att säkra konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet i de system som vi använder för att hantera informationen. LFV har ett ledningssystem för informationssäkerhet – LIS – som ska vägleda anställda och personer som på uppdrag av LFV hanterar myndighetens information att uppfylla både interna och externa krav.



LFV SOM ARBETSPLATS

– vårt gemensamma ansvar

FLYGSÄKERHETSKULTUR

LFVs Just Culture är en rättvisekultur som bygger på European Just Culture Declaration och är en del av LFVs flygsäkerhetskulturarbete. Det handlar i grunden om att våra operativa medarbetare och andra inte bestraffas för handlingar, förbiseende eller beslut som står i rimligt förhållande till deras erfarenhet och utbildning men där grov vårdslöshet, medvetna överträdelse eller destruktivt agerande inte tolereras. Att känna tillit till en väl fungerande rapporteringskultur är viktigt då rapportering och utredning av incidenter är betydelsefullt som del i det proaktiva flygsäkerhetsarbetet.

Alla medarbetare har ansvar för att följa våra Just Culture-principer. LFV ser över och utvärderar regelbundet hur Just Culture-principerna efterlevs genom säkerhetskulturvärderingar som också är i enlighet med EU Performance Plan.

ARBETSMILJÖ

Vårt arbete med arbetsmiljö- och hälsofrågor ska bidra till att vi har en god arbetsmiljö som präglas av hög säkerhet, goda arbetsvillkor, att vi mår bra och trivs på arbetet. Arbetsmiljöfrågorna handlar både om den fysiska och psykiska arbetsmiljön.

Arbetsmiljöarbetet är en integrerad del i det dagliga arbetet samt i förändrings- och utvecklingsarbetet. Chefer och medarbetare skapar tillsammans en god arbetsmiljö på arbetsplatsen. Alla medarbetare har ett eget ansvar för att känna till och följa de lagar, föreskrifter och avtal som finns till för att vi ska kunna arbeta i en säker och trygg miljö. Flygsäkerhet är vår högsta prioritet. Därför är det extra viktigt att vår arbetsplats är alkohol- och drogfri. För den som arbetar operativt med flygtrafikledning finns det särskilt strikta regler.

BISYSSLOR

Bisysslor handlar om att man har en annan anställning, ett uppdrag eller ett engagemang i en förening eller företag vid sidan av sin ordinarie anställning. Som medarbetare i LFV kan du ha åtaganden vid sidan av din ordinarie anställning så länge det inte påverkar arbetet, konkurrerar med eller skadar förtroendet för LFV.

LÖN- OCH ANSTÄLLNINGSVILLKOR

LFV har löne- och anställningsvillkor som baseras på svensk lagstiftning och som kompletteras med reglering i olika kollektivavtal.



DISKRIMINERING OCH MÅNGFALD

LFV ska vara en arbetsplats där alla respekteras och mångfald är en förutsättning för vår utveckling. Det betyder att alla chefer och medarbetare ska bidra till och vara uppmärksamma på att ingen särbehandlas på grund av kön, ålder, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, facklig tillhörighet eller politisk åskådning.

LFV accepterar inte någon form av kränkande särbehandling, mobbning eller diskriminering. LFV ska kännetecknas som en arbetsplats där respekt för alla individer och mångfald bidrar till kreativitet, innovation och ett bättre arbetsklimat.

SAMVERKAN OCH PERSONALORGANISATIONER

LFV respekterar föreningsfriheten och alla medarbetares rätt att vara medlem i en personalorganisation. LFV samverkar med de centrala och lokala personalorganisationerna som ger dessa möjligheter till påverkan och insyn i verksamheten.

VÅRA VÄRDERINGAR

LFVs värderingar är grundläggande för vad vi står för. De guidar oss i vårt agerande och hur vi betar oss som medarbetare gentemot varandra och vår omvärld. Hur vi uttrycker oss – och vad vi förmedlar till varandra, kunder, samarbetspartners och intressenter – betyder något!

Alla medarbetare representerar LFV och vårt gemensamma varumärke, därför ska vi agera genom att vara lösningsorienterade, engagerade och nytänkande. Oavsett om du har en daglig kontakt eller sällan träffar kunder, samarbetspartners eller våra intressenter, så är du ambassadör för LFV. Ditt agerande påverkar andras intryck av dig och den organisation du representerar och ytterst vårt varumärke.



LÖSNINGSORIENTERADE



ENGAGERADE



NYTÄNKANDE

MILJÖ

– för ett hållbart flyg

Att LfV står bakom principerna i FN:s Global Compact innebär inom miljöområdet att LfV stödjer förebyggande åtgärder för att motverka miljöproblem. Vi tar initiativ för att bidra till större miljömässigt ansvarstagande och uppmuntrar utveckling och spridning av miljövänlig teknik. Flygets miljöpåverkan, särskilt gällande klimatpåverkande utsläpp, är en viktig fråga för ett hållbart samhälle. I Sverige har LfV ett särskilt ansvar för att arbeta för minskad klimatbelastning från flyget.

INDIREKT MILJÖPÅVERKAN

LfV påverkar miljön både direkt och indirekt. Den indirekta påverkan uppstår när de flygplan vi leder i luften släpper ut koldioxid och påverkar miljön.

Det betyder att vi skapar förutsättningar för våra kunder att flyga bränsleoptimalt i alla delar av flyguppdraget, så att flygningar kan ske med så liten miljöbelastning som möjligt.

LfV samarbetar också med många andra aktörer för att utveckla och stödja nyttjandet av ny teknik och nya arbetssätt. Vi verkar för att miljön prioriteras så högt som möjligt i det dagliga flygledningsarbetet.

DIREKT MILJÖPÅVERKAN

Den direkta påverkan från vår verksamhet består till största delen av förbrukning av energi och bränsle från våra byggnader och den verksamhet vi bedriver, samt utsläpp från våra tjänsteresor. I LfVs löpande förbättringsarbete ligger fokus på att minska resursanvändningen och de egna koldioxidutsläppen. LfV väljer hyresvärd och lokaler utifrån ett miljöperspektiv och arbetar för att minimera miljöpåverkan från de egna lokalerna. LfV planerar och genomför möten och resor så att påverkan på miljön blir så liten som möjligt. Omsorgen om miljön är en del av vårt dagliga arbete.



LFVs MILJÖFAKTA

Vi bedriver ett strukturerat och systematiskt miljöarbete och är certifierade enligt ISO 14001.

Vi utbildar flygledare i fuel management, dvs. bränsle- och utsläppsbesparande metoder, till exempel så kallade gröna inflygningar.

Vi bidrar med flygvägsexpertis till flygplatsägare i miljötillståndsärenden.

Tillsammans med danska Naviair bedriver vi ett miljöprojekt om harmoniserad sjunkfart. Det är en ny typ av hastighetsbegränsning i luften i syfte att minska bränsleförbrukningen under sjunkfasen.

Vi står även bakom SESAR European ATM Master Plan. Planen innehåller långsiktiga mål för flygtrafiktjänsten att bidra till minskning av bränsleförbrukningen.

ANTI-KORRUPTION

– värdet av god affärsetik

NOLLTOLERANS

LFV tillämpar nolltolerans i fråga om korruption. Det innebär att vi inte ska vara inblandade i, uppmuntra eller tolerera mutor. Medarbetare ska därför undvika situationer där något förekommer som kan uppfattas som givande eller tagande av mutor, korruption eller annat otillbörligt beteende. LFVs verksamhet är regelstyrd med dokumenterade arbetsordningar, delegeringar och attestinstruktioner. LFV motverkar korruption och har en policy gällande korruption, bedrägeri och andra oegentligheter. Här ingår också ett riskanalysarbete för att identifiera och vidta åtgärder för att förebygga och eliminera risker.

LFV ska hindra ageranden som kan påverka, eller uppfattas påverka objektivitet, saklighet eller opartiskhet såsom osund representation. Enligt vår interna instruktion för representation och gåvor m m ska representation ha en direkt koppling till verksamheten. Det ska vara en naturlig del i affärsrelationen eller motsvarande och det ska ske med gott omdöme samt präglas av måttfullhet och vara väl anpassad till tillfället.

Inom LFV ska vi sträva efter objektivitet, transparens och neutralitet. Vi ska säkerställa förtroende för vår verksamhet genom att undvika jävssituationer. Det betyder bland annat att vi säkerställer att våra inköp hanteras på ett objektivet sett, av personer utan några personliga relationer till leverantörerna.

MUTOR OCH ANNAT OTILLBÖRLIGT BETEENDE

MUTA – otillbörlig förmån för utövande av anställning eller uppdrag.

TAGANDE AV MUTA – arbetstagare eller utövare av uppdrag som tar emot, godtar ett löfte om eller begär en otillbörlig förmån för utövningen av anställningen eller uppdraget. Detsamma gäller den som tar emot, godtar ett löfte om eller begär förmånen för någon annan än sig själv.

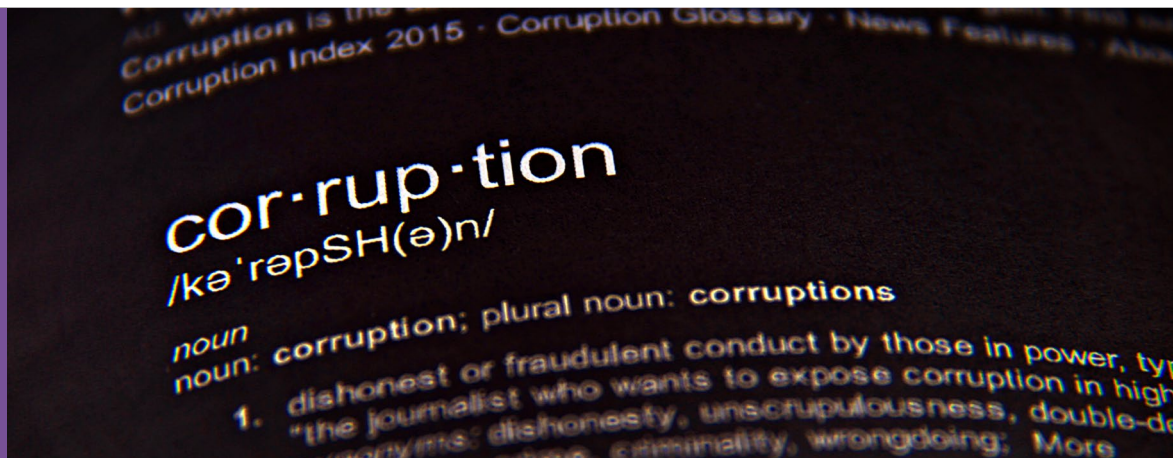
GIVANDE AV MUTA – den som lämnar, utlovar eller erbjuder otillbörlig förmån till arbetstagare eller uppdragsutövare för utövningen av anställningen eller uppdraget.

JÄV – om en person kan tänkas vara partisk eller om det finns någon särskild omständighet som kan rubba förtroendet för personens opartiskhet. För att jäv ska föreligga krävs det inte att personen är partisk utan bara att situationen är sådan att det typiskt sett finns skäl att misstänka partiskhet.

DET HÄR ÄR KORRUPTION

Korruption innebär att utnyttja en offentlig ställning för att uppnå otillbörlig vinning för sig själv eller andra.

Denna definition innefattar både brottsliga handlingar som mutor, missbruk av förtroende och tjänstefel men även jäv, nepotism och andra liknande olämpliga beteenden.



VISSELBLÅSARE

– att slå larm

LFV har en instruktion för hantering av LFVs visseblåsarfunktion som ska användas för att rapportera missförhållanden av allmänintresse som till exempel:

- Mutor eller korruption
- Jäv
- Finansiella bedrägerier som till exempel oriktig bokföring, överträdelse av interna kontrollprocedurer, förskingring, oriktig hantering av skattemedel
- Miljöbrott
- Säkerhetsbrister
- Diskriminering, mobbning och trakasserier
- Farliga produkter som kommer ut på marknaden

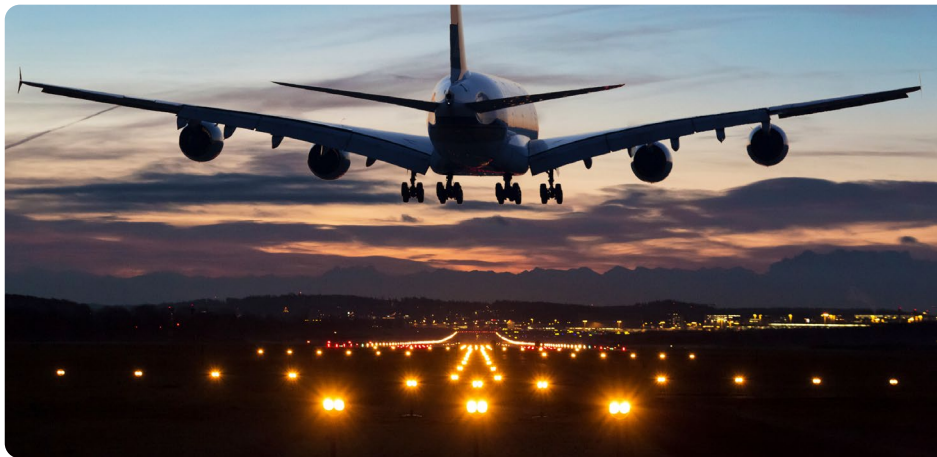
I samtliga exempel ovan ska det finnas ett allmänintresse av att det rapporteras om det aktuella missförhållandet och för att skyddet för visseblåsare ska inträda.

För det fall en person omnämns i rapporten kan det medföra allvarliga konsekvenser för den personen. Därför är det viktigt att det är information som så vitt du vet är korrekt som rapporteras. Rapporter vilka inte kan styrkas kan inte leda till vidare undersökning eller granskning. Funktionen ska inte heller användas för sådant som rör allmänt missnöje

avseende ditt eget arbets- eller anställningsförhållande. Detta då det i regel inte avser ett missförhållande av allmänintresse, såvida det inte rör sig om sådant som är helt oacceptabelt utifrån ett bredare samhällsperspektiv.

Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden "Visseblåsarlagen" – ger skydd mot repressalier för dem som slår larm om missförhållanden av allmänintresse som har uppstått eller som högst sannolikt kommer att uppstå i den verksamhet som den rapporterande personen är, har varit eller kan komma att bli verksam i. Lagen skyddar därigenom, utöver anställda på LFV, även arbetssökande, praktikanter, volontärer, aktieägare, den som bistår den rapporterande personen och den som avslutat sin anställning hos LFV. Som medarbetare i LFV kan du rapportera skriftligen i brev eller e-post, muntligen eller genom att boka ett fysiskt eller digitalt möte med LFVs chefsjurist alternativt LFVs internrevisionschef. Om du vill vara anonym kan du använda vår särskilda anmälningsfunktion på LFVs intranät. Mottagare av rapporten är då LFVs chefsjurist och registraturen. Externa anmälare har möjlighet att göra en anmälan anonymt genom att lämna ett osignerat brev eller epost från anonym adress till LFVs chefsjurist alternativt LFVs internrevisionschef. LFV respekterar om en anmälare vill vara anonym. Anonyma anmälningar är dock svårare att följa upp och bekräfta. En utredning kommer att handläggas med beaktande av sekretess.

Det finns även viss möjlighet att göra en anmälan till Transportstyrelsen.



VAD ÄR EN VISSELBLÅSARE?

Visseblåsare eller visslare, kommer av engelskans *whistleblower*. Det finns ett antal olika definitioner av begreppet men syftar till personer som rapporterar om missförhållanden av olika art och syfte och som har, har haft eller kan komma att ha någon form av anknytning till en organisations verksamhet. Visseblåsare har exempelvis avslöjat korruption, vapensmuggling, staters avlyssning och åsiktsregistrering av den egna befolkningen, militärens mord på civila, miljöbrott och brister i omvårdnad och patientsäkerhet.

Ursprungligen kommer begreppet från att engelska poliser, för att påkalla kollegors och allmänhetens uppmärksamhet om pågående brott, en gång i tiden använde sig av visseblåsar. Ordet *visseblåsare* finns upptaget i den 14:e upplagan av Svenska Akademiens ordlista, som gavs ut år 2015.

GLOBALA MÅLEN

– Agenda 2030 en universiell handlingsplan

2015 antog FNs medlemsländer 17 nya globala hållbarhetsmål, Agenda 2030. Det är FNs resolution för långsiktigt hållbar ekonomisk, social och miljömässig utveckling kopplat till fattigdomsbekämpning.

Det är en universell handlingsplan som alla länder och berörda parter har att ta hänsyn till. Alla stater har som ansvar att bidra till att handlingsplanen genomförs.

I Sverige är det regeringen som ytterst ansvarar för att samordna Sveriges insatser för genomförandet av Agenda 2030. Regeringskansliet samverkar med kommuner, landsting och statliga myndigheter för att uppnå de globala målen. En grundläggande utgångspunkt är att arbetet i möjligaste mån ska utgå ifrån Sveriges nationellt etablerade mål, strategier, styrnings- och uppföljningsprocesser, samt Sveriges åtaganden i enlighet med internationella konventioner.

De globala målen är också tillämpbara för näringslivet, civilsamhället, fackliga organisationer, akademi och enskilda individer.

LFVs BIDRAG OCH ARBETE MED MÅLEN

LFV har i uppdrag att redovisa hur verksamheten bidrar till Sveriges möjligheter att uppnå de globala målen och specifikt bedöma inom vilka mål- och delmål som verksamheten har störst inverkan på nationell och internationell nivå. LFV har identifierat målen 9 och 11 där vi genom vårt huvuduppdrag främst kan bidra till att uppnå Agenda 2030.

Det här är ett kontinuerligt arbete och tillsammans skapar vi förutsättningar för att vi inom LFV ska lyckas nå de uppsatta målen i Agenda 2030.





AIR NAVIGATION SERVICES
OF SWEDEN